



## DÉLIBÉRATION DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE

N° 150/2023  
SÉANCE N° 6 DU 2 OCTOBRE 2023

### **CRÉATION D'UN POSTE NON PERMANENT DE CHARGÉ.E DE LA MISE À NIVEAU DES FICHES DE POSTE AU SEIN DU SERVICE EMPLOI & COMPÉTENCES (DRH) À TEMPS COMPLET – CONTRAT DE PROJET 1 AN**

À la date mentionnée ci-dessus, le conseil communautaire, légalement convoqué le 26 septembre 2023, conformément au code général des collectivités territoriales, s'est réuni en séance ordinaire, à dix-huit heures, à l'hôtel communautaire, sous la présidence de Monsieur Florian Bercault, président.

#### **Étaient présents**

Christian Lefort (à partir de 18 h 23), Anthony Roullier, Gwenaël Poisson, Damien Richard, Loïc Broussey, Patrick Péniguel, Jocelyne Richard, Jérôme Allaire, Jean-Louis Deulofeu, Isabelle Fougeray, Nicolas Deulofeu (à partir de 18 h 27 et jusqu'à 19 h 56), Florian Bercault, Isabelle Eymon, Bruno Bertier, Marie Boisgontier, Antoine Caplan, Éric Paris, Béatrice Ferron, Caroline Garnier, Bruno Fléchar, Nadège Davoust, Georges Poirier, Céline Loiseau, Guillaume Agostino, Marjorie François, Georges Hoyaux, Catherine Roy, Marie-Laure Le Mée Clavreul (à partir de 18 h 23), Christine Droguet, Noémie Coquereau, Samia Soultani, James Charbonnier (jusqu'à 20 h 15), Marie-Cécile Clavreul, Chantal Grandière (jusqu'à 19 h 56), Pierrick Guesné, François Berrou, Nicole Bouillon, Jean-Pierre Thiot, Bernard Bourgeois, Sylvie Vielle, Guy Toquet, Christine Dubois (jusqu'à 19 h 15), Julien Brocaill (à partir de 18 h 16), Gérard Travers, Vincent Paillard, Mickaël Marquet (à partir de 19 h 02), Éric Morand (jusqu'à 21 h 25), David Cardoso, Fabien Robin, Yannick Borde (jusqu'à 20 h 56), Christelle Alexandre, Louis Michel, Marcel Blanchet, Olivier Barré, Dominique Gallacier et Michel Paillard (à partir de 18 h 54).

#### **Étaient absents ou excusés**

Sébastien Destais, Fabienne Le Ridou, Annette Chesnel, Pierre Besançon.

#### **Étaient représentés**

Jean-Marc Coignard a donné pouvoir à Gwénaël Poisson, Jean-Bernard Morel a donné pouvoir à Patrick Péniguel, Hervé Lhotellier a donné pouvoir à François Berrou, Patrice Morin a donné pouvoir à Isabelle Eymon, Lucie Chauvelier a donné pouvoir à Céline Loiseau, Camille Petron a donné pouvoir à Bruno Bertier, Geoffrey Begon a donné pouvoir à Guillaume Agostino, Paul Le Gal-Huamé a donné pouvoir à Marie Boisgontier, Marie-Laure Le Mée Clavreul a donné pouvoir à Antoine Caplan (jusqu'à 18 h 23), Kamel Oghi a donné pouvoir à Catherine Roy, Sébastien Buron a donné pouvoir à Christine Droguet, Didier Pillon a donné pouvoir à Samia Soultani, Vincent D'Agostino a donné pouvoir à James Charbonnier, Anne-Marie Janvier a donné pouvoir à Jean-Pierre Thiot, Christine Dubois a donné pouvoir à Nadège Davoust (à partir de 19 h 15), Corinne Segretain a donné pouvoir à Christelle Alexandre, Michel Rocherullé a donné pouvoir à Christian Lefort.

Sylvie Vielle et Éric Paris ont été désignés secrétaires de séance.

Liste des délibérations affichée et mise en ligne le : 4 octobre 2023

CONSEIL COMMUNAUTAIRE DU 2 OCTOBRE 2023

CRÉATION D'UN POSTE NON PERMANENT DE CHARGÉ.E DE LA MISE À NIVEAU DES FICHES DE POSTE AU SEIN DU SERVICE EMPLOI & COMPÉTENCES (DRH) À TEMPS COMPLET – CONTRAT DE PROJET 1 AN

Rapporteur : Bruno Bertier

LE CONSEIL COMMUNAUTAIRE,

Vu le code général des collectivités territoriales et notamment ses articles L2121-29 et L5211-1,

Vu le titre III - Recrutement par contrat du code général de la fonction publique, et notamment ses articles L332-24, 25 et 26,

Vu la délibération n° 6/2022 du 31 janvier 2022 portant mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP),

Vu le décret n° 2019-1414 du 19 décembre 2019 relatif à la procédure de recrutement pour pourvoir les emplois permanents de la fonction publique ouverts aux agents contractuels,

Vu le décret n° 2020-172 du 27 février 2020 relatif au contrat de projet dans la fonction publique,

Considérant qu'il convient de créer un emploi non permanent de chargé.e de la mise à niveau des fiches de poste à temps complet pour une durée d'un an, auprès du service emploi & compétences du département des ressources humaines

Après avis de la commission ressources,

Sur proposition du bureau communautaire,

DÉLIBÈRE

Article 1er

À compter du 1<sup>er</sup> juin 2023, un emploi non permanent de chargé.e de la mise à niveau des fiches de poste contractuel.le relevant de la catégorie hiérarchique A à temps complet est créé à l'effectif des services de Laval Agglomération, rattaché au service emploi & compétences du département des ressources humaines.

Article 2

Cet emploi non permanent est créé pour mener à bien ce projet la mise à niveau des fiches de poste.

Les missions de cet emploi seront plus particulièrement les suivantes :

- analyser la bibliothèque de fiches de poste dont :
  - adéquation de l'existant avec la nouvelle organisation et la mise en place des groupes de fonction,
  - identification des manques, des versions dépassées, etc.,
  - classement et comparabilité.

- mettre à niveau la bibliothèque de fiches de poste dont :
  - accompagnement des directeur.trice.s administratif.ve.s et financier.e.s dans le comblement des manques et révision des fiches
  - conception et mise en place du dispositif d'harmonisation des fiches de poste (en intégrant la place du dialogue social),
  - conception et mise en place d'un process partagé pour la mise à jour régulière des fiches de poste.

Cet emploi sera occupé par un agent contractuel recruté par voie de contrat à durée déterminée pour une durée de 1 an à partir du 1<sup>er</sup> novembre 2023.

Ce contrat peut être renouvelé par reconduction expresse dans la limite d'une durée totale de 6 ans.

Ce contrat prendra fin :

- soit avec la réalisation de l'objet pour lequel il a été conclu,
- soit si le projet ou l'opération pour lequel il a été conclu ne peut se réaliser.

L'agent contractuel recruté devra justifier :

- formation universitaire niveau 6 dans le domaine des ressources humaines ;
- maîtrise des principes de l'analyse et du développement des compétences, intérêt manifeste pour l'emploi public et ses spécificités, et pour le dialogue en général et ses déclinaisons spécifiques au projet: dialogue social, de gestion, managérial ;
- expérience dans le domaine de l'ingénierie en ressources humaines.

#### Article 3

Le recrutement de l'agent contractuel sera prononcé à l'issue d'une procédure de recrutement prévue par les décrets n° 2019 1414 du 19 décembre 2019, ceci afin de garantir l'égal accès aux emplois publics.

#### Article 4

La rémunération sera calculée selon la grille indiciaire du cadre d'emplois des attachés territoriaux avec l'octroi d'un régime indemnitaire défini par la délibération du 31 janvier 2022 portant mise en œuvre du RIFSEEP pour le personnel de Laval Agglomération.

#### Article 5

Le président de Laval Agglomération ou son représentant est autorisé à signer tout document à cet effet.

#### Article 6

Le président de Laval Agglomération est chargé de l'exécution de la présente délibération.

La délibération est adoptée à l'unanimité.

Le président,

Florian Bercault